

Положение
о системе антикоррупционной политики в муниципальном
учреждении «Централизованная библиотечная система»
Копейского городского округа

1. Общие положения

Настоящее Положение является локальным нормативным документом муниципального учреждения культуры и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в муниципальном учреждении «Централизованная библиотечная система» Копейского городского округа (далее – МУ «ЦБС»).

Основным кругом лиц, попадающих под действие данного Положения, являются сотрудники МУ «ЦБС», находящиеся с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, статуса и срока их работы в МУ «ЦБС».

Все работники МУ «ЦБС» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

Администрация МУ «ЦБС» личным примером формирует стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам МУ «ЦБС».

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах МУ «ЦБС».

2. Нормативно-правовое обеспечение

Положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Основанием для разработки Положения являются «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013г.

3. Основные понятия и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и

определения:

Антикоррупционная политика библиотеки – деятельность библиотеки по антикоррупционной политике, направленной на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МУ «ЦБС».

Коррупция (коррупционные действия) – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах МУ «ЦБС».

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

- коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо организации, являющейся работодателем сотрудника.

4. Основные принципы противодействия коррупции в МУ «ЦБС»

Принцип соответствия политики МУ «ЦБС» действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МУ «ЦБС».

Принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства МУ «ЦБС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в

создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Директор МУ «ЦБС», с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в библиотеке антикоррупционных правил и процедур.

Принцип вовлеченности работников – информированность работников МУ «ЦБС» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип открытости МУ «ЦБС» – размещение сведений о деятельности МУ «ЦБС» на официальном сайте.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для сотрудников библиотеки вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МУ «ЦБС» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в МУ «ЦБС» осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе МУ «ЦБС» нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у пользователей МУ «ЦБС» нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МУ «ЦБС» на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и пользователям МУ «ЦБС» законодательства в сфере противодействия коррупции.

6. Общие и специальные обязанности сотрудников

В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников МУ «ЦБС» возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех сотрудников МУ «ЦБС»;
- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

-воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МУ «ЦБС»;

-воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МУ «ЦБС»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МУ «ЦБС» или иными лицами;

- информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности

В связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МУ «ЦБС»:

- администрация библиотеки;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, осуществляющие платные услуги в библиотеке и т.д.

Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

7. Перечень основополагающих мероприятий МУ «ЦБС» по предупреждению и противодействию коррупции

1. Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников МУ «ЦБС».

2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МУ «ЦБС», стандартной антикоррупционной оговорки.

3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора (дополнительные соглашения) сотрудников МУ «ЦБС».

4. Введение процедуры информирования сотрудниками администрации и о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

5. Введение процедуры информирования администрации о ставшей

известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МУ «ЦБС» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений

6. Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МУ «ЦБС», от формальных и неформальных санкций.

7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности библиотеки, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8. Ознакомление сотрудников со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МУ «ЦБС».

9. Проведение обучающих мероприятий для сотрудников МУ «ЦБС» по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

10. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

11. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

12. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности МУ «ЦБС», ведения документов первичного учета деятельности МУ «ЦБС».

13. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, контрактные закупки и т.д.

14. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

15. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе в МУ «ЦБС».

8. Меры по устранению коррупционных рисков

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МУ «ЦБС» включает следующие основные мероприятия:

Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных библиотечных услуг и форм деятельности в МУ «ЦБС», при реализации

которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками МУ «ЦБС» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МУ «ЦБС».

Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МУ «ЦБС» устанавливается следующий:

- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков МУ «ЦБС»» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

- определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском МУ «ЦБС», включает:

- должности администрации МУ «ЦБС»;

- должности кадровой службы;

- должности бухгалтерской службы;

- должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью;

- должности сотрудников структурных подразделений, оказывающих населению платные услуги.

9. Подарки и представительские расходы

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени МУ «ЦБС» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их профессиональной деятельностью в МУ «ЦБС», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности МУ «ЦБС»;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав,

принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МУ «ЦБС», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним нормативным документам МУ «ЦБС» и нормам применимого законодательства.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МУ «ЦБС», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МУ «ЦБС», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени МУ «ЦБС» её сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

10. Ответственность за коррупционные правонарушения

1. Администрация, сотрудники МУ «ЦБС» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Администрация, сотрудники МУ «ЦБС», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

3. МУ «ЦБС» несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица МУ «ЦБС» осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

4. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МУ «ЦБС» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника МУ «ЦБС».

5. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника МУ «ЦБС» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МУ «ЦБС».

*Контрагент - лица, организации, учреждения, связанные обязательством по общему договору, сотрудничающие в процессе

выполнения договора. Каждый из партнеров, заключающих договоры, считается контрагентом.